TẬP ĐOÀN CN THAN – KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
**TRƯỜNG CAO ĐẲNG**
**THAN – KHOÁNG SẢN VIỆT NAM**
Số: 5380 /CV - CĐTKV
*"V/v Phối hợp tuyển dụng lao động cử đi học nghề để làm việc tại Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam"*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Quảng Ninh, ngày 06 tháng 10 năm 2026*

SỞ NỘI VỤ TỈNH PHÚ THỌ
CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 81 /
Ngày 12 tháng 10 năm 2026

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ

Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam trực thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam, được thành lập theo quyết định số: 1304/QĐ-BLĐTBXH, ngày 09 tháng 10 năm 2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong những năm qua, Nhà trường đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn các tỉnh Phú Thọ, Vĩnh Phúc và Hòa Bình thực hiện công tác tuyên truyền, tư vấn tuyển sinh, đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho thanh niên, người lao động có nhu cầu học nghề và làm việc tại các đơn vị thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

Trên cơ sở kết quả phối hợp đã đạt được, nhu cầu tuyển dụng lao động của các đơn vị thuộc Tập đoàn và định hướng tăng cường đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm, Nhà trường kính đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ quan tâm, phối hợp triển khai công tác tuyển sinh, đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh.

## I. KẾT QUẢ TUYỂN SINH, ĐÀO TẠO GIAI ĐOẠN 2015–2026

Giai đoạn 2015–2025, đã có 988 học sinh của 03 tỉnh Phú Thọ, Vĩnh Phúc và Hòa Bình đến học các nghề mỏ hầm lò tại Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam. Trong đó: Phú Thọ 343 học sinh, Vĩnh Phúc 238 học sinh và Hòa Bình 407 học sinh.

Năm 2026, có 43 học sinh tỉnh Phú Thọ học tại Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam, nâng tổng số học sinh tỉnh Phú Thọ được đào tạo tại Trường trong giai đoạn 2015–2026 lên 386 người. Tổng số học sinh của 03 địa phương Phú Thọ, Vĩnh Phúc và Hòa Bình được đào tạo tại Trường trong giai đoạn 2015–2026 là 1.031 người

Hiện nay có 361 công nhân của tỉnh Phú Thọ đang làm việc tại các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam. Thu nhập bình quân 250–350 triệu đồng/người/năm, góp phần nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo, cải thiện thu nhập, nâng cao đời sống gia đình và đóng góp cho phát triển kinh tế địa phương.

Kết quả trên là cơ sở thực tiễn cho thấy việc phối hợp giữa địa phương, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp trong đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm đã tạo được nguồn nhân lực cho doanh nghiệp, đồng thời mở ra cơ hội việc làm ổn định cho người lao động địa phương.

| Năm | Phú Thọ | Vĩnh Phúc | Hòa Bình | Tổng |
|---|---|---|---|---|
| 2015 | 35 | 17 | 31 | 83 |
| 2016 | 34 | 12 | 28 | 74 |
| 2017 | 8 | 8 | 12 | 28 |
| 2018 | 50 | 31 | 46 | 127 |
| 2019 | 60 | 39 | 62 | 161 |
| 2020 | 48 | 45 | 48 | 141 |
| 2021 | 16 | 15 | 25 | 56 |
| 2022 | 36 | 19 | 39 | 94 |
| 2023 | 27 | 28 | 55 | 110 |
| 2024 | 14 | 13 | 47 | 74 |
| 2025 | 15 | 11 | 14 | 40 |
| 2026 | 43 | 0 | 0 | 43 |
| **TỔNG** | **386** | **238** | **407** | **1.031** |

## II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG VÀ SỰ CẦN THIẾT PHỐI HỢP TRONG GIAI ĐOẠN TỚI

Thực hiện sự chỉ đạo của Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam về việc tuyển dụng, đào tạo nghề cho thanh niên chưa học nghề, người lao động chưa có việc làm và các đối tượng có nhu cầu học nghề, làm việc tại các đơn vị thuộc Tập đoàn; căn cứ nhu cầu tuyển dụng thực tế của các doanh nghiệp, Nhà trường tiếp tục tổ chức tuyển chọn, đào tạo lao động trong năm 2026 và các năm tiếp theo.

Ngày 01/7/2025, thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, toàn bộ diện tích tự nhiên và quy mô dân số của tỉnh Phú Thọ, tỉnh Vĩnh Phúc và tỉnh Hòa Bình được sắp xếp thành tỉnh mới có tên gọi là tỉnh Phú Thọ. Việc hình thành tỉnh Phú Thọ mới tạo ra không gian phát triển rộng lớn, nguồn lao động phong phú và điều kiện thuận lợi để tăng cường liên kết giữa địa phương – cơ sở giáo dục nghề nghiệp – doanh nghiệp trong đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm.

Trong bối cảnh đó, việc tăng cường phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền cơ sở, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp có ý nghĩa thiết thực trong việc đưa thông tin học nghề, việc làm đến đúng đối tượng; rà soát, tạo nguồn lao động; hỗ trợ người lao động tiếp cận chương trình đào tạo và kết nối với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng.

Với mô hình đào tạo gắn với nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, Nhà trường xác định mục tiêu không chỉ tuyển sinh mà còn đồng hành với người lao động trong toàn bộ quá trình từ tư vấn, tuyển chọn, đào tạo, thực tập đến kết nối việc làm sau tốt nghiệp.

## III. NỘI DUNG ĐỀ NGHỊ SỞ NỘI VỤ PHỐI HỢP

1. Phối hợp tuyên truyền, phổ biến thông tin tuyển sinh, đào tạo và việc làm của Nhà trường đến người lao động trên địa bàn; ưu tiên thanh niên, lao động chưa qua đào tạo, lao động chưa có việc làm hoặc có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp.

2. Phối hợp chỉ đạo, kết nối các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, phường và các đơn vị có liên quan rà soát, giới thiệu nguồn lao động có nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm tại các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam.

3. Phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển sinh, tiếp nhận hồ sơ và sơ tuyển tại địa phương khi có nhu cầu; trường hợp số lượng lao động đăng ký từ 30 người trở lên, Nhà trường có thể phối hợp tổ chức khám sơ tuyển tại địa phương và bố trí phương tiện đưa người học về Trường nhập học theo điều kiện thực tế.

4. Phối hợp xây dựng nguồn lao động theo hướng đào tạo gắn với nhu cầu tuyển dụng thực tế của doanh nghiệp, tạo điều kiện để người lao động sau khi hoàn thành chương trình đào tạo được doanh nghiệp xem xét tiếp nhận, ký hợp đồng lao động và bố trí việc làm theo trình độ đào tạo.

5. Phối hợp trao đổi, theo dõi kết quả thực hiện theo chuỗi: tuyên truyền – đăng ký – sơ tuyển – nhập học – tốt nghiệp – doanh nghiệp tiếp nhận – việc làm; qua đó kịp thời tháo gỡ khó khăn và nâng cao hiệu quả công tác phối hợp.

Nhà trường cam kết chủ động cung cấp thông tin tuyển sinh, chương trình đào tạo, điều kiện học tập và chính sách đối với người học; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, địa phương và doanh nghiệp trong quá trình tuyển chọn, đào tạo, thực tập và kết nối việc làm.

## IV. THÔNG TIN TUYỂN SINH, ĐÀO TẠO VÀ QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG

**1. <u>Số lượng tuyển:</u> 4500** học sinh/năm *(tuyển dụng thông qua xét tuyển hồ sơ).*

**2. <u>Ngành nghề tuyển dụng và thời gian đào tạo:</u>**

| TT | Ngành nghề/trình độ đào tạo | Trình độ | Thời gian đào tạo tại trường | Thời gian thực tập sản xuất tại doanh nghiệp |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Sơ cấp kỹ thuật Khai thác mỏ, Xây dựng mỏ hầm lò | Biết đọc, biết viết | 3,2 tháng | 3,7 tháng |
| 2 | Trung cấp kỹ thuật Khai thác mỏ, Xây dựng mỏ hầm lò | THCS trở lên | 7,1 tháng | 4,9 tháng |
| 3 | Trung cấp kỹ thuật Cơ điện mỏ hầm lò | THPT trở lên | 9,1 tháng | 3,9 tháng |

**3. <u>Đối tượng tuyển dụng:</u>**

Nam công dân Việt Nam tuổi từ 18 đến 35; cao 1,56m trở lên; nặng 48kg trở lên; không mắc các bệnh truyền nhiễm và tệ nạn xã hội; Đủ sức khỏe theo quy định (Nhà trường tổ chức khám sức khỏe miễn phí trước khi vào học).

**4. <u>Quyền lợi học sinh:</u>**

- Được các doanh nghiệp trong Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam ký hợp đồng tuyển lao động để cử đi học nghề và được miễn toàn bộ kinh phí đào tạo trong thời gian học tập tại Trường;

- Học sinh học nghề Trung cấp kỹ thuật Cơ điện mỏ hầm lò được cấp học bổng bằng tiền mức tối đa 1.000.000 đồng/tháng.

- Được Nhà trường phục vụ ăn miễn phí 03 bữa/ngày; 07 ngày/tuần với mức 90.000đ/ngày;

- Được Nhà trường bố trí chỗ ở miễn phí trong ký túc xá khép kín, với 06 học sinh/phòng;

- Trong thời gian thực tập tại doanh nghiệp được hưởng mức lương từ 80% đến 100% so với mức tiền lương công nhân trong dây chuyền sản xuất đó;

**5. <u>Quyền lợi công nhân (*học sinh sau khi tốt nghiệp*):</u>**

- Sau khi tốt nghiệp, được các Công ty trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ký kết Hợp đồng lao động và bố trí công việc theo đúng trình độ đào tạo;

- Thời gian làm việc 8h/ngày, 5 ngày/tuần với mức lương bình quân từ **20 - 30 triệu đồng/tháng (thấp nhất là 724.000 đ/ngày công khi hoàn thành định mức lao động);**

- Được hưởng mọi quyền lợi theo Bộ luật lao động quy định, được tham gia đóng và hưởng đầy đủ các chế độ Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp…v.v;

- Được hưởng chế độ nghỉ hưu ưu đãi đặc biệt của ngành mỏ, hiệu lực từ ngày 01/7/2025: (theo điểm c, khoản 1, Điều 64, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2025 điều kiện hưởng lương hưu) Có tuổi thấp hơn tối đa 10 tuổi so với tuổi quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ luật Lao động và có từ đủ 15 năm trở lên làm công việc khai thác than trong hầm lò theo quy định của Chính phủ." và Khoản 1, Điều 12 - Nghị định số 158/2025/NĐ-CP " 1. Công việc khai thác than trong hầm lò theo Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định này".

* Ngoài các chế độ theo quy định trên, công nhân còn được hưởng các chế độ ưu đãi của Công ty như:

+ Có xe ô tô đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc và ngược lại;

+ Được trang bị đầy đủ bảo hộ lao động theo quy định như: quần áo, găng tay, ủng cao su, tất chân, xà phòng, khăn mặt, áo bông mùa đông…v.v; có bộ phận phục vụ giặt, sấy khô quần áo kịp thời theo từng ca làm việc;

+ Được cấp áo đồng phục để mặc trong các cuộc họp, hội nghị của Công ty;

+ Ngày đi làm được ăn tự chọn với mức 65.000đ/suất (không trừ vào tiền lương);

+ Được hợp đồng thuê phòng ở tại chung cư, có đầy đủ tiện nghi của Công ty với mức tiền 200.000 đồng – 250.000 đồng/tháng;

+ Được về thăm gia đình từ 3 đến 5 ngày/tháng.

**6. <u>Hồ sơ dự tuyển (bao gồm 02 bộ):</u>**

- 01 bản Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương;

- 01 bản sao Giấy khai sinh;

- 01 bản công chứng Căn cước công dân;

- 01 bản công chứng Bằng tốt nghiệp văn hóa + Học bạ phổ thông (nếu có);

- 08 ảnh 3x4.

**7. <u>Thời gian nhận hồ sơ và nhập học:</u>** liên tục các tháng trong năm.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ ĐẦU MỐI LIÊN HỆ

Nhà trường kính đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ quan tâm, tạo điều kiện và làm đầu mối kết nối, phối hợp với các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, phường trong công tác tuyên truyền, tạo nguồn, tư vấn tuyển sinh và giới thiệu người lao động có nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm.

Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam chủ động phối hợp cung cấp thông tin, tổ chức tư vấn, tiếp nhận hồ sơ, đào tạo và phối hợp với các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn trong quá trình thực tập, tuyển dụng và bố trí việc làm cho người lao động.

Đầu mối liên hệ: Anh Trần Duy Sáng, Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam; địa chỉ: Số 8 Chu Văn An, phường Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh; điện thoại/Zalo: 0936.699.665.

Với mục tiêu tạo cơ hội để người lao động tại địa phương được lựa chọn nghề nghiệp, được học nghề và có việc làm ổn định tại các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam, Nhà trường kính đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Phú Thọ quan tâm, phối hợp triển khai các nội dung nêu trên. Nhà trường mong muốn xây dựng cơ chế phối hợp thường xuyên, lâu dài giữa địa phương – Nhà trường

– doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

***Nơi nhận:***
- Như kính gửi;
- Lưu VT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG**
**PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
TRƯỜNG CAO ĐẲNG THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

**Lê Văn Hùng**

1. Tuyên tự do
2. Thí sinh đã tốt nghiệp; ưu khoá; CDNN - CMTX các loại